

「子育て支援に関するアンケート調査」 集計結果報告

平成22年10月6日配布
平成22年10月15日回収締切

旭川医科大学 二輪草センター
(復職・子育て・介護支援センター)

アンケートの趣旨

- ・子育て支援に関しては、昨年12月に病後児保育室「のんの」が設立されるなど支援体制も整ってきていますが、組織の中で実際にはどの程度周知され、活用されているのか等の現状把握を行うことを目的としています。
また、その結果を基に今後の支援活動の検討を行いたいと考えます。

○対象・・・全職員・学生

○配布方法・・・紙媒体で各部署に配布、メール配信（HPからのダウンロード）

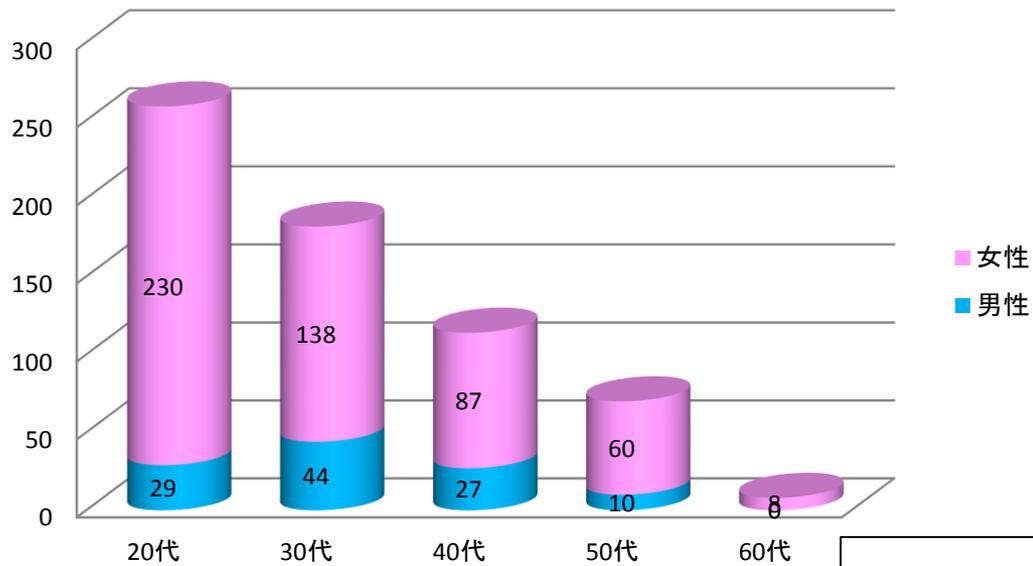
○回収方法・・・センターへ持参、メール添付、メールBOX投函

○配布枚数・・・1035枚

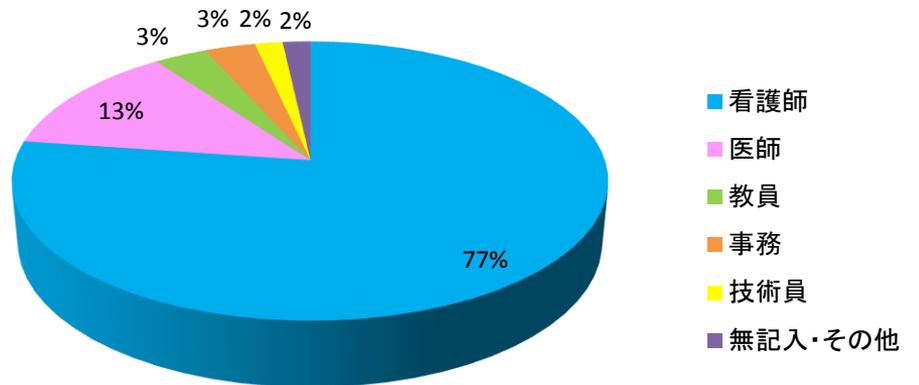
○回答数・・・ 633枚

問1 性別をお答えください。

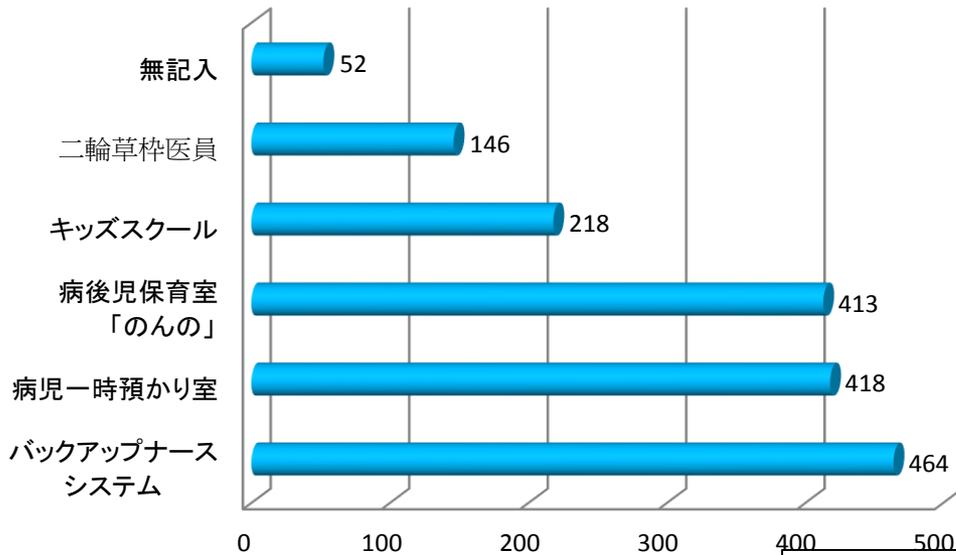
問2 年齢をお答えください。



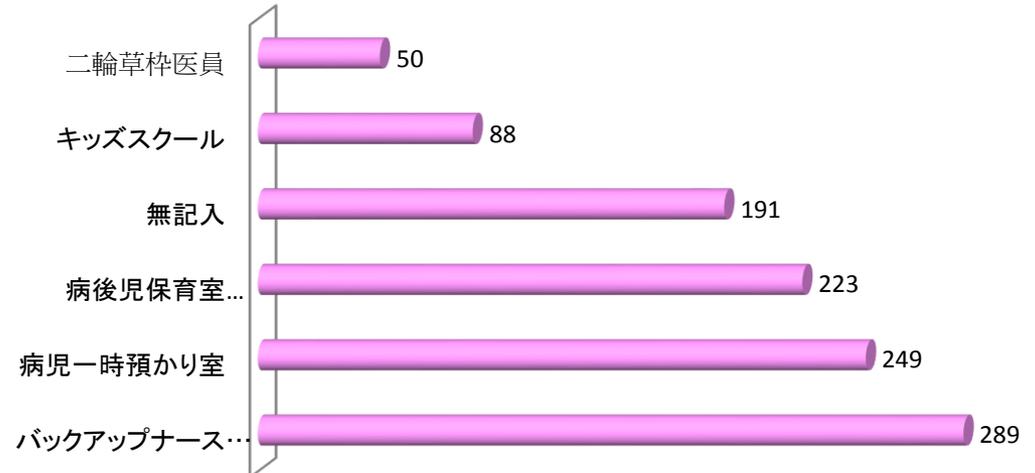
問3 職種をお答えください。



問4 二輪草センターの育児システムで知っているものをお答えください(複数回答可)



問5 あなたの所属している部署や組織全体で、働きやすい環境作りに役立っていると思う育児支援システムをお答えください。(複数回答可)



その他の項目での意見

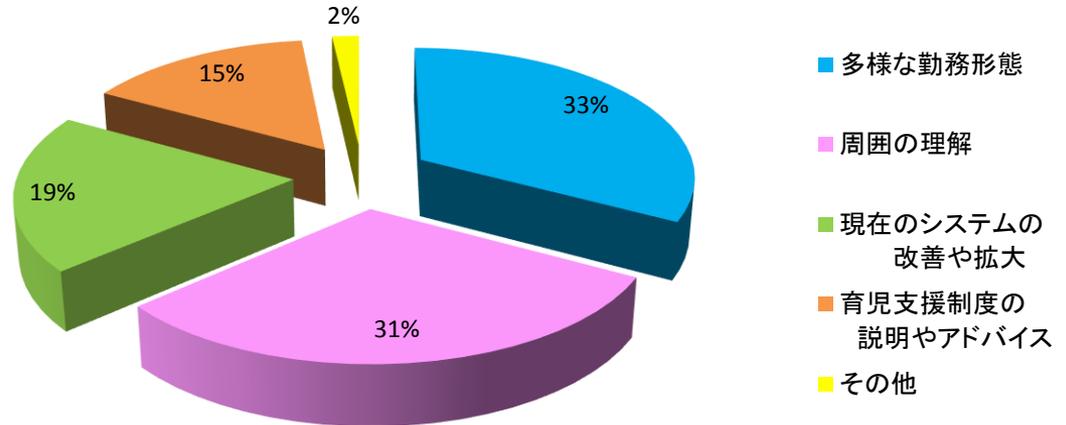
- ・超過勤務のないシステム作り
- ・常勤で病棟NSで日勤のみの勤務
- ・ボーナス、年金、税制etcの改革どんな雇用形態でも格差をしない
- ・余裕あるスタッフの配置
- ・育児、介護に限らず場合によっては働く本人の充電も必要

- ・上司の支援
- ・制度が利用できる環境
- ・会議を勤務時間内に設定、モーニングカンファレンスの推進

- ・介護支援
- ・学童保育
- ・緊急時に対応してくれること。
- ・軽い疾患の子の病児保育、小学校低学年のサポート
- ・病児保育(一時ではなく)、時間外勉強会の時の一時預かり(Sシール、ICシール対象時など)
- ・体調不良でもなかなか休暇を希望できない妊婦が多数います。
バックアップナースなどもっと活用できるようになれば、より働きやすい職場になると思います。
- ・保育園の充実(定員増)、利用料金の値下げ
- ・のんのにあずけている時は夜勤者専用駐車場を使わせて下さい

- ・宣伝、アナウンス
- ・メンタルサポート
- ・現在のシステムの改善や拡大に必要な金銭的援助

問6 働きやすい環境作りのために、今後どのような事が必要だと思いますか。(複数回答可)



問7 今後の二輪草センターの活動にどのようなことを期待しますか。

●多様な勤務形態への対応

- ・多様な勤務形態が必要だが、その人の勤務が多様化しても周りの人の勤務が圧迫されることがあるので、それも含めた調整が必要だと思います。
- ・子どもが具合悪くなくても休みやすい体制
- ・多様な勤務形態を自部署内だけでなく、二輪草センターからの客観的なみかた提案が必要だと思う。
- ・家事、育児を抱える看護師が気兼ねなくライフワークバランスを保てるような環境づくりと周囲の理解を得られる対策

●バックアップナースの増員、システムの充実と普及

- ・バックアップナースに定期的に病棟に来てもらい、いつでもすぐに手伝ってもらえるように業務を覚えてもらう。(OPE係や診察係など)
- ・多様な勤務形態になってきているが、そのようなスタッフを1名として配置ではなく、早く帰る分をおぎなう人質配置が必要。バックアップナースが来れないことが多いので、もっと充実することを期待しています。子育てスタッフだけでなく、全スタッフが適応になれば、素晴らしいですね。
- ・手術室などの分野にも対応できるバックアップシステムに期待します
- ・バックアップナースシステムは初日にしか使用できない。突発的なバックアップシステムではなく、介護や育児には数日間、必要な時もあると思います。そこに対応できる人的システム作り本人(職員)が病気になった時も使えるといい
- ・妊娠時のサポート。妊娠時のつわり、出血時にもバックアップナースを稼働させてほしい。みんな体調の悪い中、おなかの赤ちゃんを心配しながら夜勤をしています。夜勤専従NSの補充などサポートも考えて欲しいです。
- ・現在、大変助けていただいています。バックアップナース有難いです。
- ・現在の制度は就学前までであり、小学校入学からのサポートがない。小学校入学からも勤務に配慮されるとより働きやすい環境になると思います
- ・バックアップナースシステムはすごくいいと思うのですが、活動しているのかわからないです。

●保育支援内容の改善と柔軟なシステムづくり

- ・「のんの」に勤務する人が外来からでているが、他から勤務してもらうことはできないでしょうか。外来で働いている人のお子さんを預けて、その方は働いても、外来から1人「のんの」にとられると結局同じなのではと不思議に思います。
- ・かかりつけ医のサインがないと利用できないとの事なので、当日、発熱とかで、利用したい時に、受診してから、預かってもらうとなると、混んできたりして、時間がかかり仕事の行く時間も遅れてしまい、結局お昼頃になり、短時間勤務だと、うまく利用できないので、その辺を何か変えて欲しいです。
- ・いつも子ども2人、「のんの」でお世話になっています。急なお願いにも対応して頂き、さらに子どもにも色々とお世話いただき、ただ感謝の気持ちです。キッズスクールとか色々イベントもあって旭医大の二輪草センターはすごいと思いました。これからもよろしくおねがいします。
- ・「のんの」の料金を安くしてほしい。
- ・病児一時預かりや病後児保育室は実際に使用しにくい事もある。たとえば講演会や研修などに参加する場合、病児でなくてもあずかってもらえるシステムなどが増えてくれると働く方としてはたすかります。(病院の保育所は人数が多くなってしまっているため、よけいにそう感じるのかもしれませんが)
- ・子どものあずかり時間の延長、24時間営業など必要かと思う
- ・病児をみてる
- ・病時一時預かりは、利用回数が少ないようですが、とてもいいシステムで安心なので、今後もずっと継続してほしいです。
- ・小学校入学後も、子どもの夏休み・冬休み期間の預かりや学童等が利用できるが良い。

●介護支援のシステムづくり

- ・親などの介護を必要としている職員の環境作りやシステムについて期待します。
- ・介護について、もっと活動内容を周知できる場を設けてほしい。
- ・出産、育児については、周囲の理解が得られるようですが、介護についても理解が得られる職場環境にあるかは疑問です。
二輪草って育児だけというイメージがある。
- ・子育てだけではなく、介護・介護ではない病気の看護を必要としている家族を持つ職員を支援する介護休暇以外のシステムを検討して欲しい。

●周囲への理解と啓蒙活動

- ・子育てしている職員以外の職員への“周知活動”です。旭医は表向き“子育て支援をしている”としていますが、会議は17:00から開始するなど表向きに言っていることと、実際行っていることが全く逆です。できれば、会議（業務に関する）は時間内（17:15まで）で終わらせるような呼びかけをして欲しいです。会議に出席しなかったり、途中退席すると、“社会人として、役割を果たしていない”と言われる。※講演会は自由参加なので17:00以降でかまわないと、思います。よろしくお願ひします。
- ・現在二輪草センターを特には必要としていない人たちにその必要性をわかってもらえるような宣伝など。
- ・バックアップナースシステムやその他の育児支援システムが取り入れられていると思うのですが、活用されているのか不明で役に立っていない気がします。せっかくあるのもっと活用できるようにして欲しいと思います。
- ・二輪草センターの活動をより積極的にアピールし、支援システムなどを告知してほしい。
- ・男性の育児休暇取得に対する、肯定的なピーアール活動。男性も休めるように（半強制的に）。
- ・男性医師の子育てへの支援及び医局の理解 女性医師所属の医局のみに負担がかかっている
- ・職場（特に男性教員・職員）への啓蒙活動
- ・結果報告をもっと行い、実施している人がいることをもっとひろめる。
- ・働きやすい環境づくり（雰囲気）
- ・キッズスクールのお知らせなど、各病棟に配布してほしいです。（知りませんでした）

●メンタルサポート

- ・育児支援制度利用のアドバイスや育児不安（特に仕事との両立に関する）の緩和のためのセミナー開催を期待します。
- ・相談機能の充実（子育ての悩み・両立の悩み）

●その他のご意見

- ・自分の子どもの時はもう20年以上も前になりますが、近くに0歳児を預かってくれる保育園もなく、わざわざ遠くまで預けていました。今は本当に働きやすくなっていいですね。出産して働く医療者の一人ひとりの意見をこれからも取り入れて、働きやすい職場作りをして行ってほしいと思います。
- ・働き続けられるために、子育て支援とともに、介護支援についての知識を得たいと思う。
- ・情報の発信、提案者、制度の周知、率先、研修企画、本院の制度づくり、など現在おこなわれていることを継続して頂きたいと思います。
- ・妊婦さん(休み前や後)への配慮についての説明やアドバイスをして頂きたいです。
- ・これまでの活動でも大変お世話になり助かっております。今後もどうかよろしく願いいたします。
- ・ナースおよび女性医師の勤務をバックアップして下さる活動を今後も精力的にお続けいただけます様祈っています。
- ・女性医師や看護師等が対象の中心となるのは理解できるが、もっと大学全体で利用しやすいセンターにして頂きたい。男性の立場から言うと利用しづらい。
- ・女性だけのものですか？男性への支援はまったく感じられない。
- ・子育てしている職員が、より働きやすい環境を作ってほしいと思います。
- ・バックアップナースも時間が限られていたり、病後預かりも高すぎる。夜勤をしているNSIにはあまり利用できないシステムばかりで、部分育児休暇もとらずにがんばっている人が利用しやすいように、考えてほしい。
- ・保育所前の駐車場に優先的に駐車できるようになると、送り迎えが非常に楽になると思います。
- ・夫婦ともに医師として働いてはいるが、民間病院、市立病院などでは、身分保障(休業補償など)がされているが、大学では夫婦ともに臨時職員で不安を覚える。
- ・今後とも、一部ではなく全体に目を向けた活動を続けて下さい。宜しく願い致します。
- ・子どもを持つ親ばかり優遇されすぎだと思う。独身者をバックアップするシステムはないのでしょうか？
- ・女性が長く働けるよう(結婚・出産しても)なシステムづくり
- ・二輪草センターの担当ではないかもしれないが、保育園をもっと充実させて頂きたい。また、利用料金を周囲の保育園と同等程度、あるいは少し低いものにできれば、働きやすい育児支援システムになると思う。
- ・現状でとても助かっているので満足です。